



REGOLAMENTO PER L'AMMISSIONE AL PERCORSO FORMATIVO PROMOSSO DA FONDIRIGENTI G. TALIERCIO

Settembre 2019

PERCORSO FORMATIVO E DESTINATARI

Fondirigenti G. Taliercio, Fondazione di Confindustria e Federmanager per lo sviluppo della formazione manageriale, in occasione dei primi 20 anni di attività, promuove "D20 Leader". Il percorso conoscitivo ed esperienziale ha l'obiettivo di formare 100 giovani leader in grado di agire nei territori, con le imprese e le altre forze vive della comunità, imprimendo innovazione e crescita sostenibile.

Il presente bando regola i termini e le modalità per l'edizione che si svolgerà da febbraio 2020 a luglio 2020.

Il percorso formativo sarà articolato in 3 fasi, che si svilupperanno nell'arco di sei mesi.

La fase residenziale, che si terrà a Firenze, sarà utile per fornire ai giovani una comune base di conoscenze, sia sui principali trend che caratterizzano il mondo attuale (e futuro) nei quali riconoscere possibili ambiti di azione, sia sulle soft skill necessarie a svolgere il ruolo di leader nella società. La fase residenziale servirà anche per creare legami e networking tra i partecipanti.

Gli study tour saranno organizzati per offrire ai giovani l'occasione per conoscere da vicino la mission e le attività delle istituzioni europee e dei luoghi nazionali e internazionali dell'innovazione che giocano un ruolo sempre più rilevante nell'economia e nella società.

Il project work sarà un momento cruciale del percorso che consentirà ai giovani di sperimentare quanto appreso e cimentarsi in progetti di innovazione in contesti operativi (aziende, organizzazioni, associazioni), avendo quindi un ritorno diretto anche in termini orientativi sul proprio percorso futuro.

L'iniziativa è rivolta a cittadini dell'Unione europea, o di Stati non appartenenti all'Unione, regolarmente soggiornanti in Italia e di età compresa tra 20 e 27 anni.

I candidati hanno conseguito un diploma ITS, ovvero frequentano o hanno già conseguito un corso di laurea triennale/specialistica, un master universitario di primo/secondo livello, un dottorato di ricerca.

Il possesso dei predetti requisiti dovrà riferirsi al momento della trasmissione della domanda di iscrizione on-line, secondo le modalità nel seguito descritte.

SELEZIONE

Il processo selettivo si articola in 3 step:

1) Analisi dei titoli e della motivazione

Mediante l'utilizzo di una piattaforma on-line CVing (<http://bit.ly/2ADsmc3>) si dovrà allegare il proprio curriculum formativo (almeno diploma di scuola superiore di II grado o ITS) e rispondere ad un questionario e ad una video intervista che consentiranno di valutare i seguenti elementi:

- esperienze lavorative e attività in altri ambiti (sociale, culturale, ecc.);
- conoscenza della lingua inglese (attraverso domande dedicate nella video intervista) ed esperienze all'estero;
- motivazioni e aspirazioni del candidato rispetto al percorso formativo.

2) Assessment

I candidati a cui sarà stato comunicato per mail il superamento dello step 1) saranno idonei per la fase di assessment. L'assessment, che comprenderà sessioni di gruppo e colloqui individuali, avrà come obiettivo la valutazione dei comportamenti relazionali e delle soft skills dei candidati.

Le sessioni di assessment si svolgeranno a Roma e Milano entro la fine di novembre 2019.

3) Ammissione al percorso

I candidati che supereranno positivamente lo step 2) saranno ammessi al percorso D20 Leader e riceveranno comunicazione via e-mail.

Entro due giorni dalla data di ricevimento della comunicazione, dovranno confermare il proprio impegno alla partecipazione, via e-mail, pena la decadenza del diritto a partecipare.

I candidati che non avranno superato l'assessment riceveranno comunque un feedback sul proprio profilo con funzione orientativa rispetto al futuro percorso di vita e lavoro.

TERMINI E MODALITÀ

A) Selezione

Per candidarsi occorre superare con successo l'iter di selezione on-line, sulla piattaforma CVing, entro il **30 ottobre 2019** nei tempi e nelle modalità ivi riportati.

Fondirigenti si riserva la facoltà di chiudere la selezione anticipatamente rispetto al termine sopra indicato.

Tutta la documentazione afferente a requisiti/esperienze dichiarati dal candidato nell'iter di selezione on-line dovrà essere prodotta in sede di assessment dai candidati selezionati.

Per questioni tecniche legate all'utilizzo della piattaforma di digital recruitment è possibile inviare una mail all'indirizzo support@cving.com

B) Percorso formativo

Il candidato ammesso avrà l'obbligo di espletare il percorso formativo regolarmente e per l'intero periodo (febbraio-luglio 2020). Potranno essere giustificate massimo tre assenze per motivazioni comprovate, pena la decadenza dalla partecipazione al percorso.

La partecipazione al percorso D20Leader è completamente gratuita. Include le spese di formazione, vitto, alloggio e trasporto previste dal Progetto.

La partecipazione a D20 Leader è incompatibile con rapporti di lavoro subordinato/parasubordinato, stage o lavoro autonomo effettuati durante l'intera durata dell'iniziativa. La partecipazione al percorso non si configura in alcun modo come un rapporto di lavoro subordinato/parasubordinato.

Tutte le informazioni sul Progetto sono disponibili sul sito <https://d20leader.fondirigenti.it/>.

Per eventuali quesiti inerenti il percorso e le modalità di partecipazione è possibile inviare una mail all'indirizzo d20Leader@fondirigenti.it